

Vergabeunterlagen zum Verhandlungsverfahren

AOK HR-IT-Master

**„Los 1: Konsolidierung und Implementierung der
HR Core-Prozesse in einer hybriden
SAP SuccessFactors- und H4S4-Lösung“**

Anlage B4 – Anforderungen an das Projektteam

(nicht vom Bewerber einzureichen)

Anlage B4	Anforderungen an Qualifikation und Erfahrung des zur Auftragsausführung eingesetzten Personals Projektteam
------------------	---

1. Mindestanforderungen an die Qualifikation und Erfahrungen der Projektteammitglieder

Gemäß der Leistungsbeschreibung ist der Auftragnehmer verpflichtet, im Rahmen der Auftragsausführung die führende Rolle in der Planung und Steuerung der Projektaktivitäten zu übernehmen.

- a) **Hierzu hat der Bieter das erforderliche Personal einzusetzen, das mindestens über die im Folgenden aufgeführten Qualifikationen und Erfahrungen verfügt, andernfalls wird das Angebot ausgeschlossen:**

Kategorie	Anforderungsprofil
Projektleitung, stellvertretende Projektleitung	<ul style="list-style-type: none"> • Mindestens 5 Jahre Erfahrung in der Leitung von komplexen HR-IT-Projekten • Mindestens 3 Referenzprojekte als Projektleitung in vergleichbarer Komplexität wie das vorliegend ausgeschriebene Projekt • Mindestens 1 Referenzprojekt für eine Systemkonsolidierung oder Prozessharmonisierung in einer dezentral geführten Organisation
Teilprojektleitung	<ul style="list-style-type: none"> • Mindestens 5 Jahre Erfahrung in ihrer jeweiligen Spezialisierung gemäß ihrer Zuordnung in ein Teilprojekt • Mindestens 3 Referenzprojekte in der Rolle Senior/Lead Berater/Teilprojektleitung in ihrer jeweiligen Spezialisierung, siehe unten 1.b)
Senior/Lead Berater	<ul style="list-style-type: none"> • Mindestens 5 Jahre Erfahrung in ihrer jeweiligen Spezialisierung, siehe unten 1.b)
Berater	<ul style="list-style-type: none"> • Mindestens 3 Jahre Erfahrung in ihrer jeweiligen Spezialisierung, siehe unten 1.b)
Junior Berater	<ul style="list-style-type: none"> • Mindestens 1 Jahre Erfahrung in ihrer jeweiligen Spezialisierung, siehe unten 1.b)
Assistenz	<ul style="list-style-type: none"> • Mindestens 1 Jahre Erfahrung in ihrer jeweiligen Spezialisierung, siehe unten 1.b)
Entwickler	<ul style="list-style-type: none"> • Mindestens 3 Jahre Erfahrung in Implementierungs- oder Migrationsprojekten mit SAP SuccessFactors Employee Central und/oder SAP HCM / H4S4

Anlage B4 – Anforderungen an das Projektteam

Die Mitarbeiter, die in den einzelnen Rollen zur Auftragsausführung eingesetzt werden sollen, sind verbindlich namentlich zu benennen. Ihre Qualifikationen und Erfahrungen sind zunächst durch die Abgabe von Eigenerklärungen nachzuweisen. **Hierzu hat der Bewerber die in Anlage B4.1 und B4.2 stehenden Tabellen für die Projektleitung, stellvertretende Projektleitung und die Teilprojektleitungen vollständig auszufüllen und mit dem Angebot vorzulegen. Die Formblätter sind selbstständig zu vervielfältigen. Die entsprechende Datei sollte den Nachnamen des Mitarbeitenden enthalten (Dateiname max. 31 Zeichen).** Darüber hinaus ist jeweils ein Kurzlebenslauf für die einzelnen Projektteammitglieder einzureichen.

Für die Projektleitung, die stellvertretende Projektleitung und die Teilprojektleitungen sind dabei ausführliche Angaben zur übernommenen Rolle in den jeweiligen Referenzprojekten einzureichen.

Es sind mindestens eine Person für die Projektleitung und eine Person für die stellvertretende Projektleitung zu benennen. Für jedes der im Organigramm des Bieters dargestellten Teilprojekte (siehe Aufgabe 6 im Dokument „**Bieteraufgaben**“, Anlage B7 der Vergabeunterlagen) ist mindestens eine Person für die Teilprojektleitung zu benennen.

Für die Senior/Lead Berater, Berater, Junior Berater, Assistenz und die Entwickler sind die erforderlichen Jahre Erfahrung über den einzureichenden Lebenslauf abzubilden.

b) Die im Anforderungsprofil geforderten, relevanten Spezialisierungen je Kategorie umfassen die folgenden Bereiche:

- Gehaltsabrechnung (in SAP ECC HCM / H4S4)
- Stammdaten und Organisationsmanagement (in SAP SuccessFactors Employee Central oder SAP ECC HCM / H4S4)
- Zeitwirtschaft
- Migration
- Elektronische Personalakte

Durch das Projektteam sind alle eben genannten Spezialisierungen insgesamt abzudecken. Den Bietern ist es überlassen, weitere Spezialisierungsfelder aufzuführen.

Die im Organigramm (siehe Aufgabe 6 im Dokument „**Bieteraufgaben**“, Anlage B7 der Vergabeunterlagen) benannten Teilprojektleitungen (siehe hier auch a) in diesem Dokument) müssen die für ihr Teilprojekt relevanten Spezialisierungen nachweisen¹.

¹ Beispielsweise muss eine Teilprojektleitung für das Thema Zeitwirtschaft relevante Erfahrung im Bereich Zeitwirtschaft haben.

Das Projektteam muss insgesamt über die folgenden SAP-Zertifizierungen oder Assessments verfügen. Jede Zertifizierung muss im Projektteam insgesamt mindestens zweimal vorhanden sein. Ist diese Mindestanforderung nicht erfüllt, so wird das Angebot ausgeschlossen:

Zertifikat
SAP Certified Associate – SAP SuccessFactors Succession Management
SAP Certified Associate – SAP SuccessFactors Career Development Planning and Mentoring
SAP Certified Associate – SAP SuccessFactors Performance and Goals
SAP Certified Associate – SAP SuccessFactors Learning
SAP Certified Associate – SAP SuccessFactors Time Management
SAP Certified Associate – SAP SuccessFactors Employee Central Core
HRH98 Integrating SAP SuccessFactors Employee Central with SAP HCM for SAP S/4HANA

2. Hinweise:

- Die Vergabestelle behält sich vor, Nachweise zu den angegebenen Qualifikationen und Erfahrungen anzufordern.

Neben der Prüfung, ob die oben genannten Mindestanforderungen erfüllt sind, wird die Qualifikation und Erfahrung des zur Auftragsausführung eingesetzten Personals gemäß den Angaben in der „**Bewertungsmatrix Angebote**“ (**Anlage B8 der Vergabeunterlagen**) bewertet.